

Felici S.r.l. promuove il rispetto dei principi di parità ed uguaglianza e difende i valori della diversità e dell'inclusione, impegnandosi quotidianamente a:

- favorire la diffusione di una cultura che promuova il rispetto ed incoraggi il riconoscimento del valore dell'unicità del singolo;
- promuovere una politica di prevenzione e tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione, molestie, violenza fisica, verbale, digitale e di qualsiasi altra natura;
- valorizzare i background, le competenze e le capacità dei collaboratori, perseguendo il principio della parità nel processo di selezione e assunzione;
- assicurare le medesime possibilità di crescita professionale e carriera a tutte e a tutti, adottando misure specifiche a favore delle pari opportunità in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione;
- supportare l'empowerment femminile attraverso politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- diffondere il diritto del congedo di paternità, in linea con le migliori pratiche europee;
- adottare un approccio di dialogo e confronto con i dipendenti ed i collaboratori al fine di coinvolgerli e sensibilizzarli nell'impegno verso la sostenibilità sociale e la Parità di genere;
- estendere tale impegno anche oltre il perimetro della Società, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholders nella promozione dei principi etici di uguaglianza, inclusione e responsabilità.

Felici S.r.l. attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme a quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, intende partecipare attivamente al percorso di cambiamento culturale ed organizzativo necessario per raggiungere gli obiettivi della Parità di Genere.

Attraverso i valori della collaborazione, sostenibilità e responsabilità, l'organizzazione con tutte le sue persone è impegnata nello sviluppo di una cultura e di un ambiente lavorativo che favoriscano equità, diversità, inclusione e parità di genere, a tutela del benessere psico-fisico delle persone.

La presente policy è rivolta e condivisa con tutti gli stakeholders con l'intento di determinare un impatto significativo nella propria rete di valore e rappresentare un punto di riferimento per altre realtà professionali.



C.F. e P.I.V. 01794600443
R.E.A. AQ 120772 - Cap. Soc. € 229.882,00 i.v.
Amministratore GLAUDIO FELICI